



扫一扫
了解更多



地址：贵州省黔南布依族苗族自治州福泉市龙昌镇
电话：0854-2210228

若需获取纸质版报告，或对本报告有建议和意见，您可按上述方式联系我们。

社会责任报告

2025

2025

社会责任报告

贵州川恒化工股份有限公司



关于本报告

时间范围

报告周期为2025年1月1日—2025年12月31日。

发布周期

贵州川恒化工股份有限公司社会责任报告为不定期报告。

称谓说明

为了便于表述和阅读，报告中“贵州川恒化工股份有限公司”也以“川恒”“公司”和“我们”表示。

数据来源

报告中所有使用数据均来自公司正式文件和统计报告。

编制依据

本报告遵循中国工业经济联合会发布的《中国工业企业及工业协会社会责任指南实施手册》等文件要求，并参考中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS CSR4.0）及GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》等标准进行编写。

报告获取方式

本报告以电子版形式提供，您可以在公司官网下载本报告的电子文档。

网址为：www.chanphos.com

免责声明

川恒具有对本报告的解释权，报告内容与其他公开信息不一致的，以川恒解释为准。

目录

CONTENTS

总裁致辞	04	04 绿色循环产业	18
01 关于我们	06	产业模式	
公司简介		磷矿资源开发	
成员企业		磷资源精深加工	
企业文化		新能源产业	
02 责任管理	08	副产品循环利用	
责任理念		绩效数据	
责任沟通		05 科技创新	32
责任荣誉		平台建设	
03 公司治理	12	科技成果	
党建引领		06 以人为本	36
廉洁管理		保障基本权益	
治理架构		厚植人文关怀	
		助力人才发展	
		守护安全健康	

07 环境管理	47
环保投入与关键绩效指标	
环境管理体系	
环保宣传教育培训	
废水管理	
废气管理	
一般工业固体废弃物管理	
露天坑生态修复	
08 共进担当	54
社会公益	
携手共赢	
09 未来展望	56



总裁致辞

川恒的主营产业是磷矿开发和磷资源精深加工，我们这样看待自己所从事的行业：

磷是生命体的重要组成元素，也是重要的营养元素。生命体离不开磷元素，我们的生活和生产，离不开磷矿开发和磷化工。搭建磷元素与人类美好生活的桥梁，实现磷资源循环、高效、可持续开发和利用，既是社会的要求，更是川恒人的责任和历史使命！正是这种责任，让川恒人在经营企业的过程中，超越了对利润的简单追求，上升为以“创造价值，服务社会”为己任。川恒20余年的发展史，也是承担社会责任和企业公民义务的历史。

做好产品和服务，是企业最大的责任所在！川恒自诞生起，就一直致力于为客户提供更环保、更优质、更高性价比的磷化工产品。我们的主营产品饲料级磷酸二氢钙，占据市场龙头地位多年，历经九次技术迭代，产品性价比不断提升，资源消耗和对环境的影响不断降低。我们的消防级磷酸一铵，具有极高的性价比，推出后迅速取得国内市场主导地位。

安全和环保是企业生存和发展的底线！多年来，川恒以规范的管理、大量环保投入和持续的创新，已取得生产用水封闭循环、尾气超净排放、磷石膏完全消化利用等显著成果。川恒独创的“半水磷石膏改性胶凝材料及充填技术”，成功地实现了磷石膏低成本、大规模的消化利用，达到了“一废治两害”的目的，使我们走在了行业的前列，引领着磷化工行业可



持续发展的未来。

依托自主创新成果，川恒在行业内率先打通了“以废治害”的实践路径，不仅从源头消除了采矿沉陷等地质灾害隐患，更大幅度提升了矿山的回采率，延长了矿山服务年限，使每一吨磷矿资源都能被更充分、更长远地利用，为子孙后代留存宝贵的可开发资源。

随着全球“双碳”经济时代的到来，川恒凭借资源、技术的基础优势，积极拓展新能源电池材料产业，磷酸铁、磷酸铁锂正极材料同步开启。川恒将坚持“双轮驱动”战略，推动传统磷化工升级与新能源赛道布局，守护人类粮食安全，助力世界能源革命。

在川恒发展过程中一以贯之的，是“创新·爱人”的核心价值观。我们以技术的创新、产品的创新、经营管理的创新，不断创造价值，满足客户的需求，进而推动行业的变革和进步。秉承着“爱人”理念，我们持续关注社会公益，自成立以来，已累计投入4000多万元进行扶贫助困、捐资助学、紧急救灾。我们认为，企业既是股东的，更是社会的！企业发展的成果，也应该让员工、合作伙伴和社会参与分享！

亲爱的朋友们，川恒是一家有理想、有担当的企业，我们愿意与全社会一道，以循环发展为理念，以技术为手段，共同推动行业持续进步，实现资源的可持续开发和利用，共创美好生活！

川恒股份总裁 吴海斌

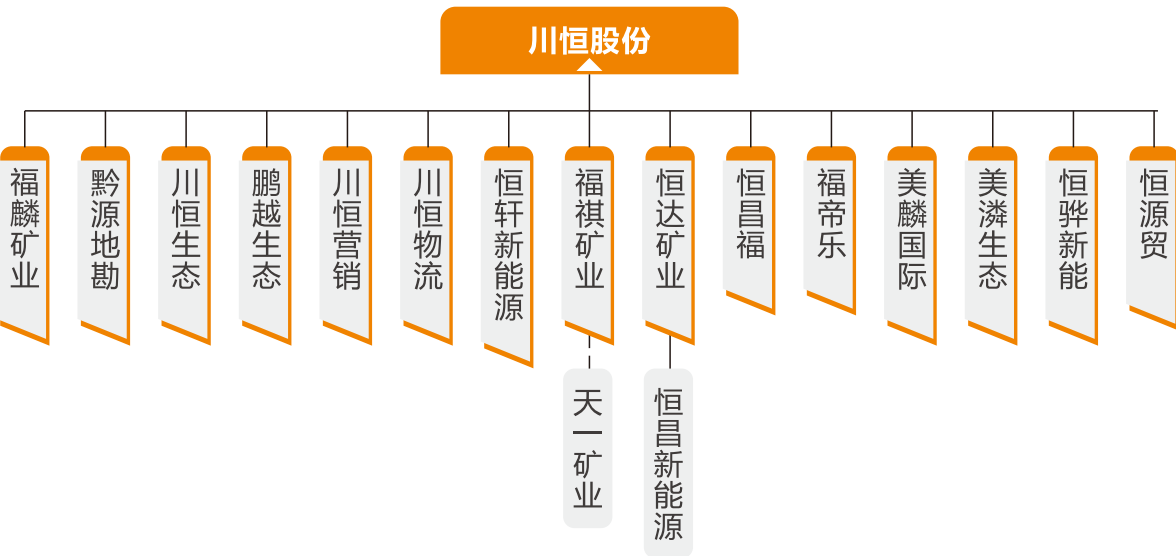
01 关于我们

公司简介

贵州川恒化工股份有限公司，是一家构建了从磷矿采选、基础磷化工到新能源电池材料的循环经济产业链的民营高新技术企业，大型磷矿山位于贵州省瓮安和福泉地区，生产基地位于贵州省福泉市、四川省什邡市、广西壮族自治区扶绥县。公司注册资本6亿余元，于2017年在深圳证券交易所上市，磷矿设计生产能力超300万吨/年，磷酸及磷酸盐产品产销能力超100万吨/年，年销售收入超80亿元。川恒致力于用科技创新推动行业不断发展，先后被评为“国家高新技术企业”“中国磷化工行业十强”“国家级‘绿色工厂’”。

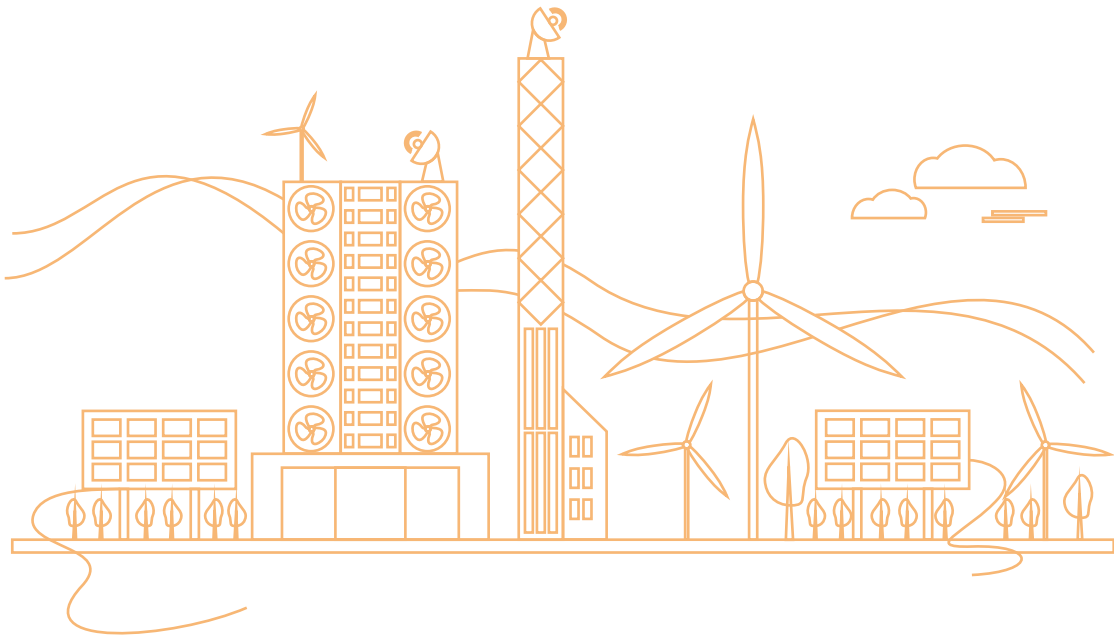
面对全新的挑战和机遇，川恒围绕磷矿石中的“磷、氟”资源，进行一体化开发，构建“磷氟”循环产业集群，守护人类粮食安全，助力世界能源革命。一个以饲料磷酸盐、消防磷酸盐、肥料磷酸盐为基础，积极向着商品磷酸、净化磷酸和磷酸铁等新能源产品方向发展的新型产业集群已然形成。川恒追逐着“行业因我们而不同”的梦想，用勤奋和智慧架起“磷、氟元素与人们美好生活的桥梁”。

成员企业



企业文化

- 使命**
让循环经济造福人类
- 愿景**
构建“磷氟”循环产业集群，守护人类粮食安全，助力世界能源革命
- 核心价值观**
创新·爱人
- 品牌性格**
信·实·和·新



02 责任管理

责任理念

“爱人”是川恒核心价值观，同时也涵盖了川恒的社会责任理念。

川恒人认为，用爱自己、他人、社会沟通和联系，是高尚的商业伦理。“爱人”是获得可持续发展的基本准则。爱人包含了儒家的“仁爱”思想，也包含了西方经济学“利他”思想，我们通过科学管理和利益共享将其融入企业运营。

- (1) 个人角度

自爱：诚实正直、敬畏伦理、品德高尚；对自己有责任感，锐意进取，不断进步。

爱亲：对父母孝顺，对家人爱护，对邻里谦让，对亲戚朋友帮助，对家乡回报，对恩人报答。

泛爱众：对天下所有人、社会、自然，持友善、慈爱之心。

- (2) 企业角度

爱社会：走绿色、可持续发展之路，是对自然和人类的大爱。作为企业公民，川恒在获得发展的同时，坚持履行社会责任，回馈社会。

爱客户：坚持为客户创造价值。

爱员工：一是不断完善福利体系，在生活层面关爱员工；二是为员工提供广阔的职业发展平台和学习机会，助力个人价值的实现。

责任沟通

公司坚持开放透明、真诚务实的沟通原则，主动搭建与政府、客户、员工等利益相关方的常态化沟通平台。通过信息披露、意见征集、互动交流等方式，及时回应社会关切，畅通诉求反馈渠道，持续提升信息透明度，在良性互动中凝聚发展共识，实现企业与社会共融共进。

利益相关方	期望和诉求	回应方式或举措
 政府	合规经营	建立覆盖安全、环保、用工等全领域合规管理体系
	经济与行业贡献	稳健经营，依法纳税 通过产业发展带动地方经济 参与行业标准制定，推动行业进步
	保障就业	稳定提供就业岗位 提升员工职业发展能力、创造职业发展空间
 环境	绿色生产	提升磷矿综合利用率，加强资源循环利用 推进节能降碳
	生态修复	推进绿色矿山建设 实施空区治理与生态修复
	污染防治	持续推进废水、废渣、废气综合治理
 客户	产品质量可靠	生产全过程质量管控 技术创新，提升产品质量
	服务专业高效	以技术服务为客户创造价值 销售全周期跟踪服务
	供应稳定及时	强化供应保障 提升响应效能
 股东	公司治理规范	完善法人治理结构，强化内控体系 真实、准确、完整、及时进行信息披露
	业绩持续增长	积极拓展市场空间 强化成本与品质竞争力
	风险有效管控	建立覆盖战略、经营、财务等领域的全面风险管理体系
 员工	薪酬福利保障	按时足额发放薪酬 建立完善的福利保障体系
	职业健康安全	健全职业健康安全管理体系 保障安全生产条件
	职业发展空间	建立公开透明的晋升通道与竞聘机制 完善培训体系，提供多元化学习平台
 合作伙伴	公平诚信合作	采购公开透明 阳光公平合作
	长期共赢发展	深化长效合作，资源共享共赢
 社会和公众	助力地方发展	参与基建项目，助推乡村振兴
	参与公益慈善	紧急救灾、纾困助学
	信息公开透明	通过官网、公告等渠道主动公开项目环境影响评价、 安全生产与环境监测数据等信息

责任荣誉

荣誉主体	荣誉称号	颁奖单位
贵州川恒化工股份有限公司	2024-2025年度贵州省优秀企业	贵州省企业联合会 贵州省企业家协会
贵州川恒化工股份有限公司	2025贵州企业100强名单（第53位）	贵州省企业联合会 贵州省企业家协会
贵州川恒化工股份有限公司	2025贵州制造业企业100强名单（第29位）	贵州省企业联合会 贵州省企业家协会
贵州川恒化工股份有限公司	2025贵州成长之星企业名单（第31位）	贵州省企业联合会 贵州省企业家协会
贵州川恒化工股份有限公司	2025年贵州民营企业100强（第7位）	贵州省工商业联合会
贵州川恒化工股份有限公司	2025年贵州制造业民营企业20强（第4位）	贵州省工商业联合会
贵州川恒化工股份有限公司	贵州省专利奖（半水磷石膏矿井充填料及其制备方法获优秀奖）	贵州省知识产权局 贵州省人力资源和社会保障厅
贵州川恒化工股份有限公司	新时代非公有制企业“党建强、发展强”典型案例（书）	中央社会工作部四局
贵州省福麟矿业有限公司	专精特新中小企业	贵州省工业和信息化厅
贵州省福麟矿业有限公司	创新型中小企业	贵州省工业和信息化厅
贵州省福麟矿业有限公司	全省百强企业	贵州省工商业联合会 贵州省企业联合会
广西鹏越生态科技有限公司	广西民营企业100强第95位	广西壮族自治区工商业联合会
广西鹏越生态科技有限公司	广西民营企业制造业100强第66位	广西壮族自治区工商业联合会
广西鹏越生态科技有限公司	专精特新中小企业	广西壮族自治区工业和信息化厅
广西鹏越生态科技有限公司	2025年自治区企业技术中心	广西壮族自治区工业和信息化厅
广西鹏越生态科技有限公司	扶绥县2025年度“勇争第一·强县有我”先进集体	中共扶绥县委员会 扶绥县人民政府



03 公司治理

党建引领

川恒股份能够长期保持高质量稳定发展，根本在于锚定方向、深度践行党建引领发展的理念，清晰构建了党建与企业互为支撑、互促共进的内生逻辑。

【组织基础坚实】

公司党建起步早，2003年设党总支，2012年升格为党委，现下辖5个党支部，党委委员7名。下属企业川恒生态党支部成立于2015年9月，鹏越生态党支部成立于2021年6月。

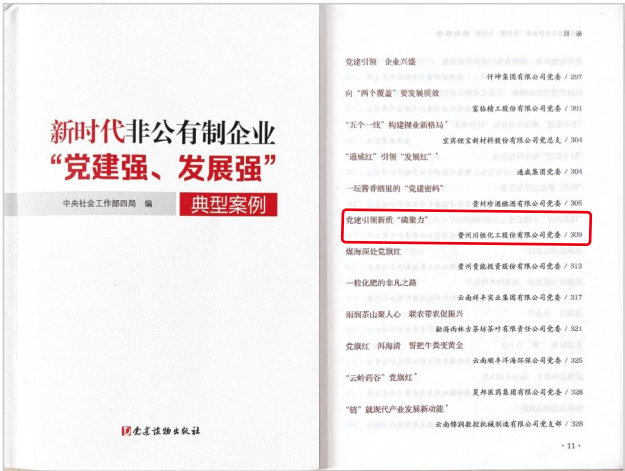
现共有在册党员233名。

【党建实践获得广泛认可】

公司党委始终把党建作为助推企业发展的“指南针”“增压器”，秉持“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的理念，以“磷聚力”为党建品牌，形成“1234”党建工作法（一核引领、双轮驱动、三化同步、四力提质），为企业行稳致远提供源源不断的动力。

2021年5月，“1234”党建工作法被全国非公党建研究会评为“最佳实践”。

2025年12月，《党建引领新质“磷聚力”》典型案例成功入选中央社会工作部新时代非公有制企业“党建强、发展强”典型案例。



【理论学习扎实开展】

公司党委通过党委会传达学习习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神，各党支部通过“三会一课”、主题党日等形式传达学习相关重要精神。



认真落实“三会一课”制度



中央八项规定及其实施细则精神解读宣讲会

【主题活动弘扬红色文化】

在“七一”建党节来临之际，各党支部创新推出多元主题党日活动：如组织观看红色历史影片、实地重走长征研学路线、开展趣味党史密码接力竞赛等。各类特色活动融学于趣、化教于心，让党员在实景体验与趣味比拼中深学细悟党史，厚植爱党爱国情怀，持续强化党员身份意识与责任担当。



主题党日活动



“重走长征路”活动

廉洁管理

随着公司跨区域、多板块经营格局的持续深化，产业链条延伸、资金往来密集、管理主体多元，廉洁风险点显著增多。尤其在物资采购、工程建设、产品销售、财务资金等关键环节，加强廉洁管理、防范利益输送与内部舞弊，已成为保障企业资产安全、实现规范运营的现实需要。

作为上市公司，川恒须严格遵守资本市场监管规定，健全内控体系，确保财务真实、信息披露规范。推进廉洁管理，既是落实上市合规要求的重要举措，也是完善公司治理、维护投资者信心、稳定企业声誉的必然选择。

当前，国家持续深化法治建设与反腐倡廉工作，对职务侵占、商业贿赂等违法违规行为打击力度不断加大。对川恒而言，廉洁管理不仅是守法经营、规避法律风险的底线要求，更是践行企业文化、凝聚员工共识、增进合作伙伴与社会信任的重要抓手，为企业高质量长远发展筑牢根基。

【廉洁理念】

川恒以“创新·爱人”为核心理念，坚守“信·实·和·新”品牌性格，将廉洁合规作为企业发展生命线，依据国家“三不腐”战略与资本市场的监管要求，系统推进内外部廉洁环境共建。

不敢腐：强化审计监察与责任追究，严惩商业贿赂、利益输送、职务侵占等行为。对腐败行为“零容忍”，以严厉查处形成强力震慑，让员工与合作方知敬畏、存戒惧、守底线。

不能腐：健全采购、招标、财务、关联交易等制度，扎紧制度笼子。推行“制度管人、流程管事”，嵌入监督节点。同时向供应商发布廉洁公约，共建阳光合作机制，形成内外协同的监督体系。

不想腐：以廉洁文化与诚信教育为根本，将“廉洁自律、诚实守信”融入企业文化。通过宣教、警示、承诺等活动，引导员工与伙伴从思想上筑牢防线，实现从“要我廉”到“我要廉”的转变。

通过一体推进“三不腐”，实现惩、治、防有机结合，营造风清气正的内部生态与公平诚信的商业环境，为企业高质量发展提供坚实保障。

【廉洁管理机制建设】

为加强廉洁管理、提升监督实效，川恒按照“事前预防、事中监督、事后追责”的管理思路，构建并完善分层递进的廉洁管理体系。一是常态化开展廉洁培训、节假日廉洁提示、廉洁警示教育大会等活动，持续强化全员廉洁从业意识，筑牢“不想腐”的思想防线。二是由审计监察、人力、财务、企管等部门联合组成巡视工作组，加强过程监督与管控，推动各单位制度完善与执行落地，提升运营管理与风险防控能力，扎紧“不能腐”的制度笼子。三是持续加大审计监督与腐败打击力度，对违法、腐败问题“零容忍”，保持高压严打态势，形成“不敢腐”的强大震慑。

治理架构

报告期内，公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深交所自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》和中国证监会有关法律法规等相关要求，不断完善公司治理结构，健全内部管理和控制制度，不断加强信息披露合法合规管理，积极开展投资者关系管理工作，进一步提升公司规范运作水平，公司治理状况符合中国证监会发布的有关上市公司治理的规范性文件要求。

【股东与股东会】

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《公司章程》《股东会议事规则》及中国证监会、深交所相关规则的规定和要求，规范地召集、召开股东会。股东会的召集召开程序、出席股东会的人员资格及股东会的表决程序均符合规定，保证全体股东尤其是中小股东享有平等地位，充分行使自己的权利。

报告期内的股东会均由董事会召集召开，应由股东会表决的事项均按照相应的权限审批后提交股东会审议，不存在越权审批或先实施后审议的情况，与关联股东的关联交易审批事项，关联股东均回避表决。

【董事与董事会】

公司董事会设董事9名，其中独立董事3名，职工董事1名。董事会严格按照法律法规和《公司章程》《董事会议事规则》的规定开展工作，忠实履行职责，积极参加相关培训，学习有关法律法规，促进董事会规范运作和科学决策。

公司独立董事能按照相应规章制度，不受公司实际控制人、其他与公司存在利害关系的单位、人员的影响，独立履行职责。公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，分别负责公司的发展战略、审计、董事和高级管理人员的提名与选举、公司股权激励计划筹划等工作。职工董事就涉及职工切身利益的规章制度或者重大事项，提出董事会议题，依法提请召开董事会会议，反映职工合理要求，维护职工合法权益等。

【监事与监事会】

公司已按照《中华人民共和国公司法》相关规定，于2025年9月取消监事会。在取消监事会前，公司监事按规定出席监事会，认真履行职责，对公司财务情况以及董事、高级管理人员履行职责的合法性、合规性进行监督，对公司重大事项、财务状况等进行监督。

截至报告期末，公司股东会、董事会及各专门委员会、董事会秘书和管理层均依法运作，勤勉尽责，未出现重大违法、违规现象，公司治理的实际状况符合《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》和《深交所自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等相关规定的要求。



【投资者关系】

为加强公司与投资者之间的有效沟通，增进投资者对公司的了解和认同，提升公司治理水平和企业整体价值，根据《上市公司投资者关系管理工作指引》《深圳证券交易所股票上市规则》等规定及公司章程，公司于2025年修订了《投资者关系管理制度》，并同步修订了《信息披露管理制度》《对外投资管理制度》《对外担保管理制度》等制度。

本次修订旨在进一步明确投资者沟通的内容与方式，规范重大事项决策流程，通过夯实公司治理基础，切实保障投资者合法权益，提升信息披露质量与公司规范运作水平。

报告期内，共披露有编号公告**134**份及相关附属文件。

全年通过深交所互动易回复投资者提问**77**条，按时准确回复，无不符合《“互动易”使用须知》内容规范要求的回复，无监管问询及投资者投诉。

完成2024年度业绩说明会，参加贵州辖区投资者接待日活动，完成2025年半年度业绩说明会。

创新投资者交流方式，2025年开设并发布“一图读懂定期报告全文”共**4**篇、“化工知识讲解”**7**篇，增进投资者对公司的了解。

04 绿色循环产业

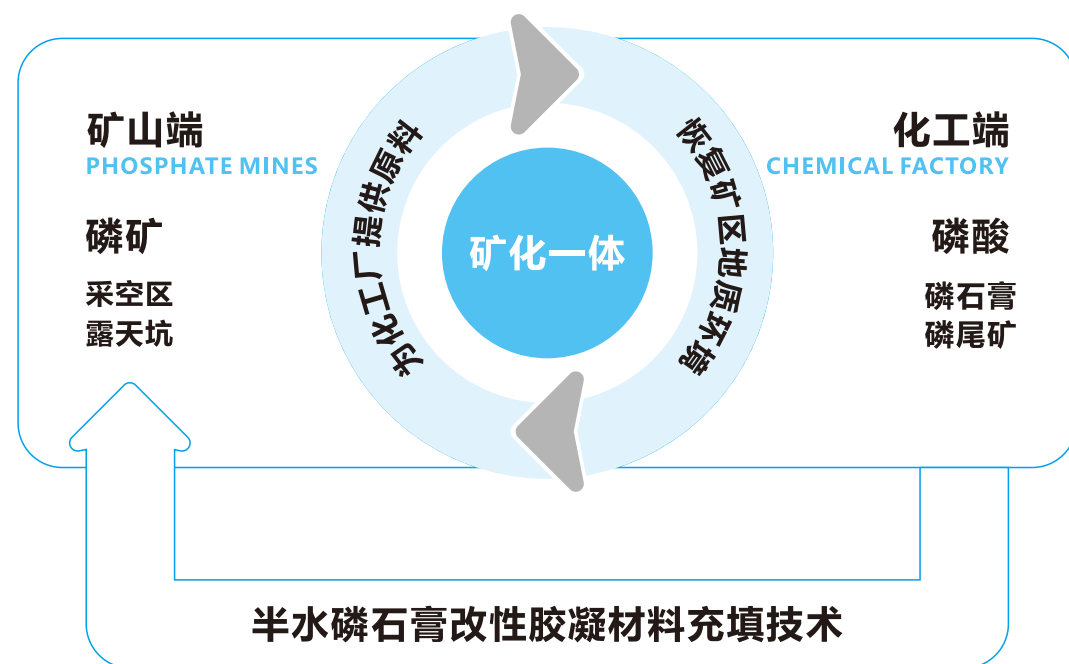
构建绿色循环、清洁生产的产业体系，选择资源节约、环境友好的高新技术路线，“让循环经济造福人类”，是川恒始终不渝的追求与使命。从磷矿资源高效开发与综合利用，到磷化工高端化、精细化生产，再到副产物资源化循环利用，川恒始终紧跟国家高质量发展战略，积极响应贵州省“富矿精开”部署，坚定不移走生态优先、绿色低碳的可持续发展道路，致力成为资源高效利用与绿色产业的卓越贡献者。

产业模式

川恒在福泉区域打造了“矿化一体”循环经济产业示范项目，构建起“磷矿石开采—选矿—磷资源精深加工—磷石膏综合利用”四位一体的完整循环链条。实现了从资源开发、价值提升到固废消纳、生态修复的全流程闭环。

该模式立足矿产资源禀赋，通过科学高效开采、提高资源回采率，实行分级利用、优矿优用：延伸精深加工产业链，推动产品价值升级；依托固废综合利用、井下充填等循环技术，盘活低值资源。以绿色开发与循环利用协同发力，全方位释放矿石经济价值与生态效益。

该模式在川恒的规模化应用与后续推广，为磷化工产业的绿色转型提供了可借鉴的实践路径，推动行业向资源节约型、环境友好型方向持续迈进。



磷矿资源开发

磷矿石是磷化工产业的核心原材料，具有稀缺性和不可再生性。随着磷矿被列为战略性矿产资源，以及安全环保政策持续趋严，磷矿石供给扩张受限。在这一背景下，具备矿化一体化布局的企业，通过掌控上游优质磷矿资源、构建从矿石采选到精深加工的完整产业链，在成本控制、供应链稳定、绿色发展等方面构建起系统性竞争优势。

【资源储备】

川恒在被称为“亚洲磷都”的贵州福泉和瓮安地区布局磷矿资源储备，构建起储量丰富、杂质少、品位高、反应活性好的资源粮仓。控股子公司福麟矿业拥有小坝磷矿、新桥磷矿及鸡公岭磷矿矿权，控股子公司黔源地拥有老寨子磷矿矿权，参股公司天一矿业拥有老虎洞磷矿矿权，规划权益产能达1000万吨/年。

【富矿精开】

川恒立足贵州省“富矿精开”整体部署，充分发挥本土磷矿资源核心优势，坚持创新驱动发展，布局磷矿全链条延伸开发。公司以关键技术赋能产业提质增效，实现矿产资源集约高效利用与价值升级，以实干担当助力贵州工业转型升级与区域经济高质量发展。

通过精准地质勘探，摸清矿脉分布、品位结构，为后续实行分级利用、优矿优用提供科学依据，避免高品位矿石低值化利用；

推进机械化、自动化、信息化建设，优化开采设计，推行分层开采、贫富兼采、边角残矿回收，大幅提升矿石回采率，减少资源浪费；

应用“半水磷石膏改性胶凝材料及充填技术”，在有效消纳磷石膏的同时，将磷矿采出率提升至85%以上，显著提高资源综合利用率。

报告期内，
福麟矿业实现磷矿石开采总量 **334.42** 万吨
主要提供给公司自用，保障公司正常生产



本年度外销磷矿石 **74.91** 万吨

磷资源精深加工

面对中国磷化工产业资源利用率低、环保压力大的挑战，川恒在精细开矿的基础上，持续探索“精深用矿”之路，推动矿石价值最大化释放。

公司依托自有矿权产能与生产端的协同匹配，实现矿化一体高效联动，以磷矿资源禀赋为支撑，建成了从原矿到基础化工、新能源材料的纵深产业链，实现梯级增值。

在精深加工环节，川恒通过持续的技术创新与工艺优化，提升装置运行效率和产品品质，提高磷资源综合转化率。公司自主开发的半水湿法磷酸生产技术，具有工艺流程短、总能耗低、生产成本低等显著优势。经中国石油和化学工业联合会鉴定，总体达到“国际同类技术先进水平”。该技术在公司产品体系中发挥着基础性支撑作用，为饲料级磷酸二氢钙、磷酸一铵、净化磷酸、磷酸铁等多品类产品提供高品质原料保障，是公司布局新能源材料产业的重要技术基石。

【产品与服务】

川恒坚持以“绿色健康的磷营养、安全高效的磷产品”为品牌追求，不断地为行业、为客户提供好产品、好服务。

• 饲料添加剂 磷酸二氢钙

在报告期内，公司饲料添加剂磷酸二氢钙国际、国内总销量突破44万吨，处于全球销量领先水平，实现了川恒人多年来的产业梦想。

国内市场，“小太子”牌磷酸二氢钙的市场占有率继续保持行业领先。稳定的质量、充足的供货、良好的服务，为客户提供了可靠保障。与核心客户战略认同的持续深化及综合竞争力的不断提升，为巩固国内市场领先地位提供了有力支撑。

国际市场，“Chanphos”牌磷酸二氢钙在亚太市场的基础更加牢固，全球覆盖范围持续扩大。依托稳定的产品品质与高效的供应能力，公司为全球动物饲料产业提供了更优质的磷源选择。中国饲料磷酸钙盐产品已从行业跟随者成长为主力军，在动荡的国际形势下，为全球饲料产业贡献了中国力量与中国方案，显著提升了“中国磷钙”的品牌形象。

与此同时，我们还充分注意到全球宠物产业的快速发展以及人们对宠物健康的深切关注，推出了宠物饲料用磷酸二氢钙产品，为宠物食品提供优质磷源。



• 消防磷酸一铵

报告期内，公司90%含量消防磷酸一铵销售规模继续保持国内领先，继续保持“国标ABC干粉优质磷酸一铵供应商”的行业地位。站在了解行业情况、维护行业公平、保障人民生命财产安全的角度，我们对全国多家企业生产的干粉灭火器进行了市场样品质量调查，发现多家企业干粉灭火器质量不合格，在行业中引起重要反响。并与行业权威检测机构合作，开展了不同性能干粉灭火器灭火试验，通过将试验情况向行业传递，逐步推动行业回归到合格、合规的状态中。

• 水溶性磷酸一铵

报告期内，公司68%养分水溶性磷酸一铵国内市场份额进一步提升，销量再创历史新高。产品性价比继续保持行业一流水平，在帮助农户降低施肥成本、提升结合效益方面效果显著，用户综合满意度持续提升。



在优质磷源结构性矛盾更加突出、作物“健康磷营养”需求更加急迫的新形势下，川恒68%养分磷酸一铵以“资源节约、环境友好、营养全面”为出发点，继续为行业提供“低氮高磷高养分、低砷低重更安全、易溶速溶全水溶、品质均一流沙状”的优质产品，在多区域、多作物、连续重复的使用过程中，川恒68%养分磷酸一铵受到更多企业和用户的喜爱。在川恒的带动下，国内有多家企业陆续推出可用于滴灌、养分在64%左右的水溶性磷酸一铵，“以水溶性磷酸一铵代替工业级磷酸一铵”的滴灌磷肥产业正在加速形成，中国水溶性磷肥迎来新的变革，也将对磷肥行业发展产生深远影响。

• 差异化功能性酸性肥料

1. 川恒酸钙

国内首创离子钙与正磷酸盐融合共存技术，产品强酸能治碱，离子钙能交换土壤胶体表面钠离子，降低碱化度，通过滴灌排盐解决盐碱地多重难题，在实际应用中充分展现其提质、增产的突出功效。

2. 酸性液体肥及原料

产品专为碱性土壤研制，能够快速改善碱性土壤状态，释放被固定的营养元素，有效提升磷元素利用效率。作为西北智慧农业所需液体肥的高效磷源，产品正持续在该地区智慧农业发展进程中发挥重要作用。

• 肥料聚磷酸铵

随着磷肥价格快速攀升，高水溶性磷肥逐步成为市场稀缺资源，供需矛盾日益突出。川恒深耕高效磷肥产业布局，精准契合全球粮食安全与农业可持续发展的刚性需求。在产品方面，公司持续优化已有规格产品，同时开发出适用于更多场景的新款聚磷酸铵产品，正式提出“川恒聚磷，缓控释磷肥倡导者”的发展愿景，并深化与科研院所在肥效试验领域的合作，积极推进试验成果向实际应用转化。在川恒理念、产品与方案的综合推动下，越来越多的企业和用户正在“走进聚铵、接受聚铵”，这一产品正以其科学原理与独特优势，为全球磷肥痛点提供有效的解决路径。

• 商品粗磷酸

商品粗磷酸，是川恒基于国际领先的半水湿法磷酸技术，用高品位磷精矿，在广西扶绥基地生产的一款高浓度、低杂质的产品。商品粗磷酸远销海外，增强了我国磷化工在国际市场的话语权。



• 净化磷酸

2023年末，川恒广西扶绥基地“鹏越生态”的净化磷酸正式产出，分为食品级、工业级两种规格。作为亚洲领先的“磷酸”制造企业，川恒制造和销售不同质量规格的磷酸，满足农业、工业、食品、制药等行业的需要。



• 无水氟化氢

2025年，川恒广西扶绥基地“鹏越生态”的无水氟化氢正式产出。川恒长期生产工业 I 类无水氟化氢产品，是制冷剂，电子级氢氟酸，氟化物等产业链的原材料专业供应商。

2025年1月20日，公司顺利完成无水氟化氢江西客户首单交付，成功打通广西至江西陆路运输通道。此次发运实现了两地氟化工产业关键原料跨省供应“零的突破”，为深化两地产业合作奠定坚实基础。



• 川恒订货系统 P2O5.COM，为客户提供先进的业务体验

为精准服务客户、提升服务效率，川恒股份总部创新创业业务中心自主开发的“川恒订货系统”持续迭代优化，用户可通过全球唯一域名 p2o5.com 访问，也可在微信中搜索“川恒订货系统”小程序直接使用。

该系统属业内首创，结合市场营销、管理技术与信息技术，实现了供应链管理模式的创新，是磷化工行业电子商务水平的一次重要提升。目前已覆盖商品粗磷酸、净化磷酸、无水氟化氢三大产品的在线订货与供应链管理，客户仅需一部手机即可完成全流程操作。

川恒，致力于架起磷、氟元素与人类美好生活的桥梁。如需订货，欢迎使用“川恒订货系统”。



• 美磷智配液体肥，川恒首个“商用AI智能体”上线

川恒股份总部创新创业中心与成都美磷生态科技有限公司自主开发的“美磷智配液体肥”AI智能体已正式上线运行，用户可通过川恒订货系统小程序或访问全球唯一域名“ai.p2o5.com”使用。

作为川恒首个面向市场推出的商用AI智能体，“美磷智配液体肥”是一项精准农业服务产品。依托DeepSeek大模型的计算能力，系统根据土壤检测数据智能生成液体肥配方，以磷酸为原料进行精准配制，交付种植户使用。产品为作物提供充足的氮、磷、钾养分，实现了从核心原料到田间施用的全流程贯通。

产品全水溶，适配水肥一体化灌溉系统，能够有效提高肥料利用率，助力作物高产丰收，让绿色之磷滋养自然。



CHANHEN 美磷生态
磷·关爱·生活

美磷智配液体肥
让绿色之磷 滋养自然

基于AI精准计算，
为作物提供充足的氮、磷、钾养分。
全水溶，适配水肥一体化，助力高产丰收。

电 话：028-83285148
网 址：www.p2o5.com
基于“川恒订货系统”服务全球
您可免费试用

欢迎扫码
体验AI智能体
或访问官网
P2O5.COM

作为业内领先的AI精准农业服务平台，美磷智配通过线上线下深度融合，构建“测-配-产-供-施”一体化服务体系。美磷智配不仅是技术创新，更是服务模式与商业模式的双重革新，将持续以科技赋能农业，架起磷元素与现代农业高质量发展的桥梁。

新能源产业

川恒坚持“双轮驱动”战略，在深耕传统磷化工的同时，凭借资源与技术优势，积极拓展新能源电池材料产业。

川恒与国轩高科合作成立贵州恒轩新能源材料有限公司，一期10万吨/年磷酸铁产线于2022年建成投产，已稳定运行多年。产线采用自主研发的电池用磷酸铁工艺技术，已形成覆盖低温、高压实等多应用场景的差异化产品矩阵。凭借稳定的产品质量与供应能力，恒轩新能源于2025年荣获CLNB“磷酸铁一级供应商”荣誉，磷酸铁业务实现销售收入7.32亿元，同比增长100.59%。



副产品循环利用

磷石膏是湿法磷酸生产过程中产生的工业副产固废，长期以来，磷石膏处理以渣场堆存为主，不仅占用大量土地资源，其含有的磷、氟等可溶性杂质还存在污染地下水和土壤的风险，成为制约磷化工行业发展的核心难题。

川恒自2015年起与北京科技大学合作，依托自主开发的半水湿法磷酸技术副产的半水磷石膏，开展充填技术攻关。研究团队发现，半水磷石膏具有自胶凝性能，可替代水泥作为胶凝材料。2019年10月，双方共同开发的“半水磷石膏改性胶凝材料及充填技术”通过中国石油和化学工业联合会科技成果鉴定，专家组一致认为研究成果达到国际领先水平，成功解决了磷化工企业磷石膏堆存难、磷矿山企业充填成本高两大难题。

该技术已于2019年起实现工业化应用，充填成本较传统水泥基材料大幅降低，同时使矿山回采率提升至85%以上。

2024年11月，川恒凭借“矿化一体”磷化工固废循环利用无废模式，入选工业和信息化部、生态环境部“无废企业”典型案例。2025年2月，该技术入选“工业和信息化部第一批先进适用技术名单”。在技术应用与产业化推进下，公司近年来磷石膏综合利用率均保持在100%以上。

在2025年国家出台《磷石膏利用和无害化贮存污染控制技术规范》《固体废物综合治理行动计划》等政策的背景下，磷石膏无害化、资源化处置已成为行业刚性约束。川恒率先实现将磷石膏“变废为宝”并形成成熟产业化方案，为行业提供了可复制推广的标杆范例。

绩效数据

报告期内，公司经营业绩稳步增长，实现营业收入83.28亿元，同比增长41.02%，净利润12.60亿元，同比增长31.76%，资产规模持续扩大。全年研发投入3.15亿元，同比增长103.25%，技术创新力度持续加大。公司依法纳税，切实履行企业公民义务。

	2025年	2024年	本年比上年增长
营业收入（元）	8,328,106,422.57	5,905,646,993.40	41.02%
净利润（元）	1,260,239,959.17	956,481,438.45	31.76%
总资产（元）	13,736,362,853.73	12,922,668,437.83	6.30%
年度纳税额（元）	753,420,036.48	625,384,461.26	20.47%
研发投入金额（元）	314,820,951.63	154,896,144.87	103.25%



05 科技创新

2025年，川恒坚持技术驱动发展，全年研发投入3.15亿元，同比增长103.25%，创新力度持续加大。依托矿山端、化工端两大自研机构，公司构建起覆盖总部前瞻研发、区域基地应用研发、高校协同创新的多层次平台体系，核心工艺技术稳步迭代，创新成果加速转化为现实生产力。

平台建设

川恒为国家高新技术企业，建有省级研发中心、黔南州重点实验室等创新平台。公司下设工程技术研究院、矿山工程技术研究院两大自研机构，统筹全司科研立项、项目攻关、中试验证与科技成果转化，全流程牵头新工艺、新产品研发及落地优化工作。

【创新机制建设】

我们深知，创新是驱动产业绿色转型与可持续发展的核心引擎。为系统构建有利于技术突破与成果转化的创新生态，公司持续完善研发创新管理体系，通过建立健全制度保障，激发科研人员内生动力，夯实企业高质量发展的技术根基。

规范研发投入管理：严格执行《研发费用管理制度》，确保研发资源高效配置、规范使用，为关键技术攻关和前瞻性技术研究提供稳定的资金保障。

规范知识产权管理：公司持续运行《专利申请及文章发表管理制度》，各项专利申报审批、技术文章审核与发表均按制度规范执行，在鼓励行业技术交流的同时，通过前置审核机制切实保护企业核心技术竞争力。

落实成果激励：执行《专利及成果奖励制度》，建立以价值贡献为导向的激励机制，对取得重大技术突破、专利授权及成果转化的团队与个人给予奖励，营造“尊重创新、激励创造”的文化氛围。

【创新平台建设】

在已有创新平台的基础上，2025年公司新增“贵州省半水湿法磷酸制备技术中试平台”。

平台名称	牵头单位	参与单位	研究领域
半水湿法磷酸制备技术中试平台	贵州川恒化工股份有限公司	贵州大学	半水湿法磷酸技术及相关应用

科技成果

截至2025年12月31日

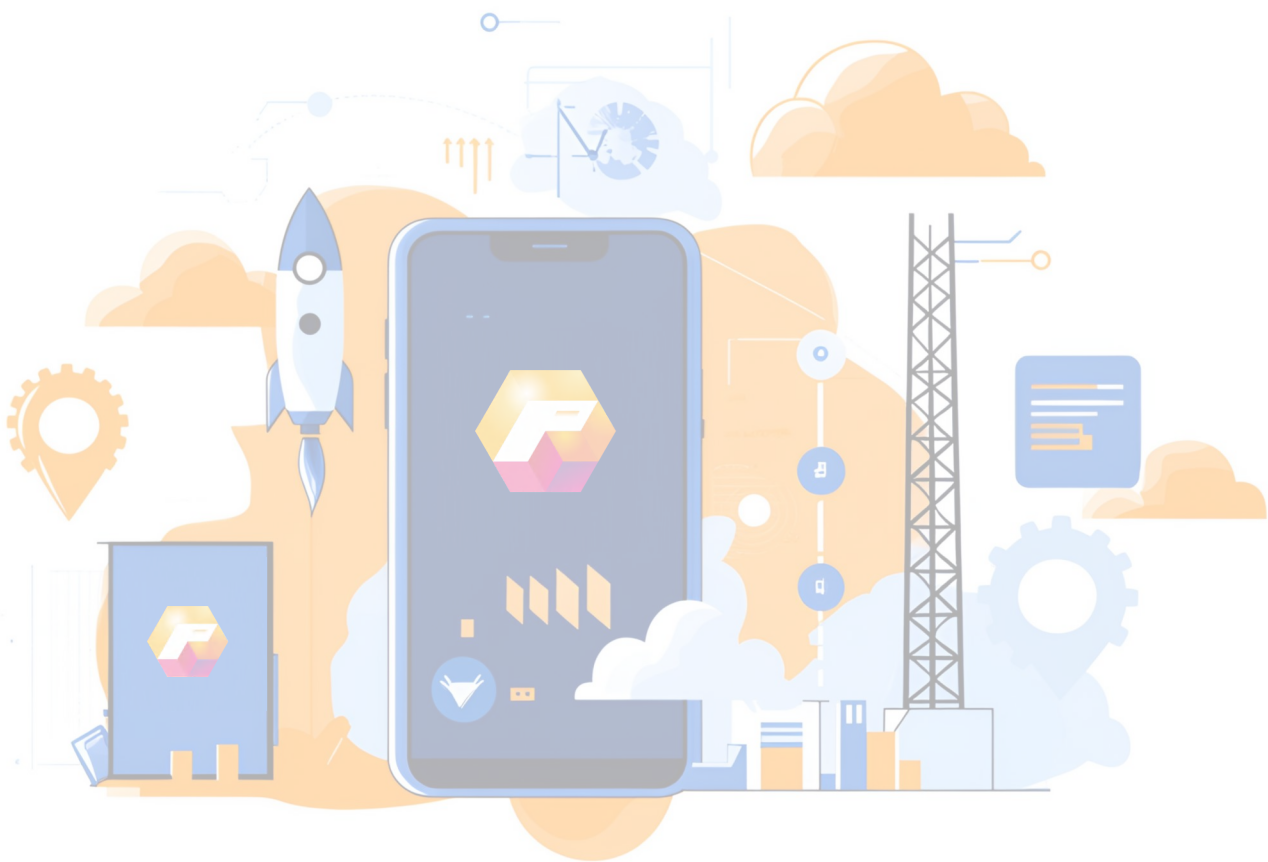
公司获得授权专利 116 件



发明专利 82 件 实用新型专利 22 件 外观设计 9 件 国外专利 3 件



受理专利 70 件



06 以人为本

职工是企业最宝贵的财富，川恒秉承“爱人”理念，将保障员工权益、助力人才发展、守护职工安全融入企业经营发展全过程。

公司严格遵守劳动用工相关法律法规，依法保障员工在招聘录用、薪酬福利、休息休假、社会保险等方面的合法权益；高度重视人才培育与员工成长，常态化开展职业技能培训，畅通职业晋升发展通道，助力员工综合能力提升与长远发展，推动企业与员工同向成长、价值共创、成果共享；严守安全生产红线，持续完善职业健康安全管理体系，全方位守护员工生命健康与安全。

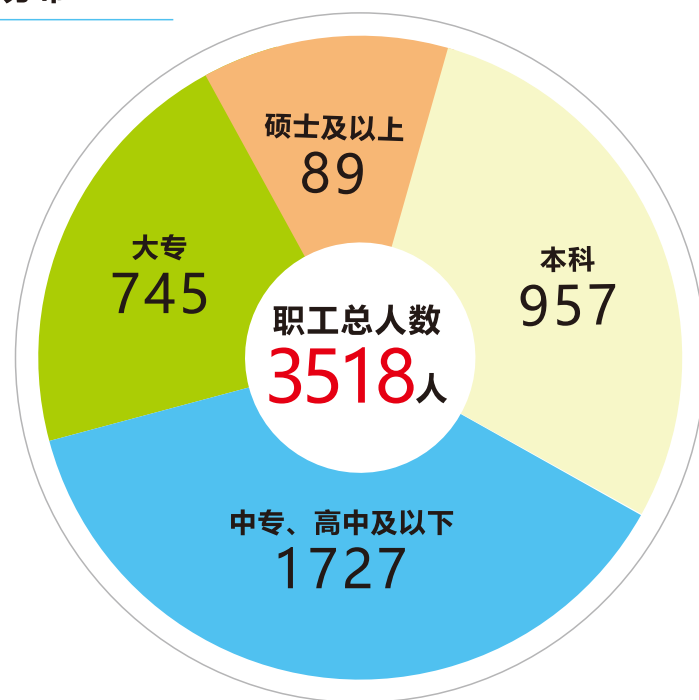
川恒正以完善的权益保障、广阔的发展平台、可靠的安全防护，不断增强员工归属感、获得感、幸福感与安全感，凝聚人本发展合力，为企业稳健经营与高质量发展夯实根基。

保障基本权益

【平等雇佣】

报告期内，公司严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规要求，持续构建公平公正、包容和谐的规范化雇佣体系。坚决抵制并严禁任何形式的就业歧视、强迫劳动等违法行为。在人员招录、职务晋升、薪酬分配、教育培训等全用工管理环节，全面恪守机会均等、规则统一的核心原则。公司深入践行多元化、包容性用人理念，充分尊重每一位员工的个体差异与合法权利，杜绝因民族、性别、年龄、宗教信仰、身心状况、婚姻状况等受法律保护的个体特征产生区别对待，保障全体员工平等就业、公平发展。

职工总数及分布



【民主管理】

川恒将民主管理作为和谐劳动关系的重要基石，持续完善以职工代表大会为基本形式的厂务公开制度，畅通职工参与渠道，保障职工的知情权、参与权、表达权、监督权落到实处。

2025年，川恒股份组织召开职工代表大会5次，完成全国劳模、贵州省劳模民主评议及职工董事选举工作，审议并通过《履职问责管理制度》《违规违纪行为处分管理制度》《职工代表大会制度》《工会委员会职工集体福利经费支出管理制度》《厂务公开制度》等制度。各下属单位结合自身实际，有序召开职工代表大会，推进厂务公开与制度审议，切实保障职工民主管理权利得到有效落实。



职工代表大会

【薪酬福利】

公司以岗位价值为核心基准、以绩效贡献为重要导向，建立科学合理的薪酬分配与绩效考核体系，确保员工收入与工作业绩、岗位贡献及企业经营效益深度联动。严格落实社会保险、住房公积金等法定福利保障，确保法定基本权益全覆盖、无遗漏，为全体员工筑牢基础性保障防线。

厚植人文关怀

【增值福利】

在法定福利保障之外，公司立足员工实际需求，主动延伸关怀边界，自主搭建多元化、暖心化的特色福利体系。围绕员工安居、子女教育、健康医疗等关键生活场景，推出住房无息贷款、员工子女奖学金、员工及直系亲属健康医疗基金等举措，切实缓解员工生活压力，传递企业温度，全方位增强员工归属感与幸福感。



住房无息贷款 1,555,000 元



员工子女奖学金 85,000 元



健康基金 133,260 元



传统节日福利、生日福利、季度福利、员工重大事项关怀 6,004,692 元



困难职工帮扶 28,000 元



探亲假、员工宿舍、通勤班车、就餐补贴

【人文生活】

秉承“爱人”理念，公司持续丰富员工业余文化生活，营造温暖和谐、积极向上的团队氛围与生活环境。在硬件配套方面，职工书屋、健身场地、篮球场等场所全天候开放，为员工自主学习、强身健体、休闲放松提供便利条件。在文化活动方面，常态化开展运动会、文艺晚会、徒步拓展、亲子联谊、节日庆典等特色活动，支持员工组建兴趣社团，以多元化的精神文化供给舒缓工作压力、增进团队融合。



趣味运动会



职工书屋



五四青年节活动



中秋游园会

助力人才发展

人才是企业发展的核心动力，也是企业履行社会责任的重要载体。2025年，川恒持续深耕培训体系建设，不断优化培训模式、拓展培训维度，以系统化、精细化、实战化的培训工作，赋能员工成长、夯实发展根基，推动人才培养与企业发展同频共振，切实履行企业对员工成长的培育责任，助力学习型组织建设走深走实。

【人才培养】

报告期内，川恒着力强化培训体系化建设与平台化支撑，推动培训工作在“全覆盖”基础上向“高实效”深化，同时有序推进各层级人才培养项目，形成了覆盖新员工、基层员工、骨干员工、管理者的分层分类培训体系，实现了培训工作的深化赋能。

针对新员工，持续完善、优化标准化培训课件，严格落实师徒带教制度，通过“理论+实操”的双重培育模式，帮助新员工快速熟悉岗位职责、掌握岗位技能，尽快融入企业发展氛围，筑牢人才成长初始根基。



“青苗计划”专项培训



“攀峰计划”课程在各单位落地

针对基层员工，一方面深化并扩大岗位应知应会培训与验收工作，聚焦生产一线实操需求，着力提升生产班组整体操作技能水平；另一方面聚焦专业能力提升，针对性开展工艺、设备、自控、安全、地质、台车等各类专业培训，紧扣业务发展需求，补齐员工专业短板，推动员工专业能力与企业业务发展精准匹配。搭建技能竞技平台，持续组织开展内外部技能竞赛活动：积极参与贵州、广西地区各级技能比赛，均取得优异成绩；精心组织仪表技能大赛，以赛促学、以赛促练，激发基层员工钻研技能、争先创优的积极性，夯实企业生产运营的人才基础。

在骨干与管理人才培养方面，精准发力、分层施策，打造多元化培养项目。实施“青苗计划”，聚焦骨干员工培育，系统性开展梯队人才培训，为企业长远发展储备核心骨干力量；推出“新程计划”，针对新晋管理者开展专项培训，帮助其快速转变角色、提升管理能力，快速适应管理岗位需求；深耕“攀峰计划”，面向各级管理者，采用线上自主学习、线下自主课程开发、外请专家授课、外出参访交流等多形式结合的培训模式，全方位提升管理者的战略思维、管理素养与履职能力。

同时，实施“砺学计划”，面向全体员工开展职业素养类课程培训，着力提升员工综合素养、职业操守与协作能力，营造全员学习、终身学习的良好氛围。



经过近年的持续建设与优化，公司培训体系已形成坚实基础，进入稳定运行阶段。2025年，通过平台搭建、机制完善、文化培育多措并举，全员学习氛围日益浓厚，学习型组织建设稳步推进。未来，培训工作重心将从“体系搭建”逐步转向“价值创造”，持续深化业务赋能、强化培训效果转化、推动培训与绩效深度衔接，切实让培训成为驱动人才成长、支撑组织发展的重要力量，以人才培育践行社会责任，实现企业与员工的共同成长、共赢发展。

【成长路径】

公司秉持“德才并重、能绩为本、严管厚爱、开放包容”的用人理念，大胆起用年轻干部，搭建多元化锻炼平台，充分激发人才创新创造活力。

围绕人才“引、育、用、留”关键环节，公司聚焦人才队伍建设核心需求，制定更加积极、开放、有效的人才政策，为人才成长保驾护航。公司建立了管理线、专业线、商务线、技能线四通道并行的职业发展体系，针对不同通道人员分别制定相应的能力评价与业绩考核标准，确保选拔和任用有据可依、公平高效。目前，四通道发展体系已覆盖公司各业务板块，不

同领域、不同特长的员工均能找到适合自己的成长路径，真正做到“人尽其才，才尽其用”。



守护安全健康

将安全生产摆在企业高质量发展的首要位置，既是筑牢企业可持续稳健发展的核心根基，更是践行“爱人”理念、守护员工生命健康的底线要求。公司持续健全全域化安全管理体系，常态化开展安全宣传普及、专项教育培训，常态化落实隐患排查与安全督查，层层压实安全管理责任。通过系统化、常态化的安全管控举措，全面强化全员安全防范意识与实操技能，从源头防范安全风险，全方位守护员工作业安全与身心健康，以坚实的安全管理屏障，护航企业行稳致远，凝聚人本发展坚实力量。

【安全制度体系建设】

持续完善安全管理制度体系，修订《承包商安全管理制度》违规行为负向考核条款，编制发布《事故隐患内部奖励报告制度（第一版）》；依托公司内网发布、部门专题培训等方式开展全员宣贯落地。同步编制印发《安全生产治本攻坚2025年工作方案》《今冬明春及重点时段重大事故灾害隐患排查整治专项行动》等各类安全专项方案，健全合规管控与专项治理工作机制。

【安全生产标准化运维】

严格遵循“安全第一、预防为主、综合治理、全员参与、控制风险、持续改进”安全方针，常态化开展安全生产标准化对标整改、现场规范、资料完善及自评提升。

【风险管控与应急管理】

• 隐患排查治理

公司在安全生产检查和隐患排查治理方面，主要采取公司级、车间级、班组级三级隐患排查与治理机制，对排查出的隐患按“五定”要求落实整改，严格执行隐患排查、整改、验收销号“三位一体”闭环管理。

• 重大危险源管理

公司现有液氨罐区、双氧水罐区重大危险源两个，采取DCS集中控制，安装了SIS安全仪表系统和有毒气体泄漏报警系统，并与全国危化品安全风险监测预警系统联网。现场设置有重大危险源安全包保责任牌，各安全包保责任人按照各自职责履职尽责。

• 应急管理体系建设

为提升安全生产应急保障与抢险救援能力，确保事故后快速高效处置，最大限度降低人员伤亡与财产损失，公司统筹抓实应急管理各项工作：聚焦应急指挥架构与救援队伍建设、安全宣教与实操培训、预案修编及实战演练、风险预警管控、应急装备物资储备五大维度，系统筑牢应急保障底座。

【安全生产费用投入】

依据《企业安全生产费用提取和使用管理办法》（财资〔2022〕136号）相关规定，公司2025年计提安全生产费用1069.44万元。资金主要投向：安全防护设施改造维保、应急物资配置与演练处置、重大危险源监测管控、安全检查与评价咨询、劳保用品配置、安全宣教培训、安全新工艺新装备推广、安全设施及特种设备检测校验、安全生产责任险投保，以及其他安全生产相关开支。

报告期内，
共提取安全生产费用

1069.44 万元

实际使用安全生产费用 664.14 万元

含往年共结余 888.75 万元 结余资金转下一年度使用



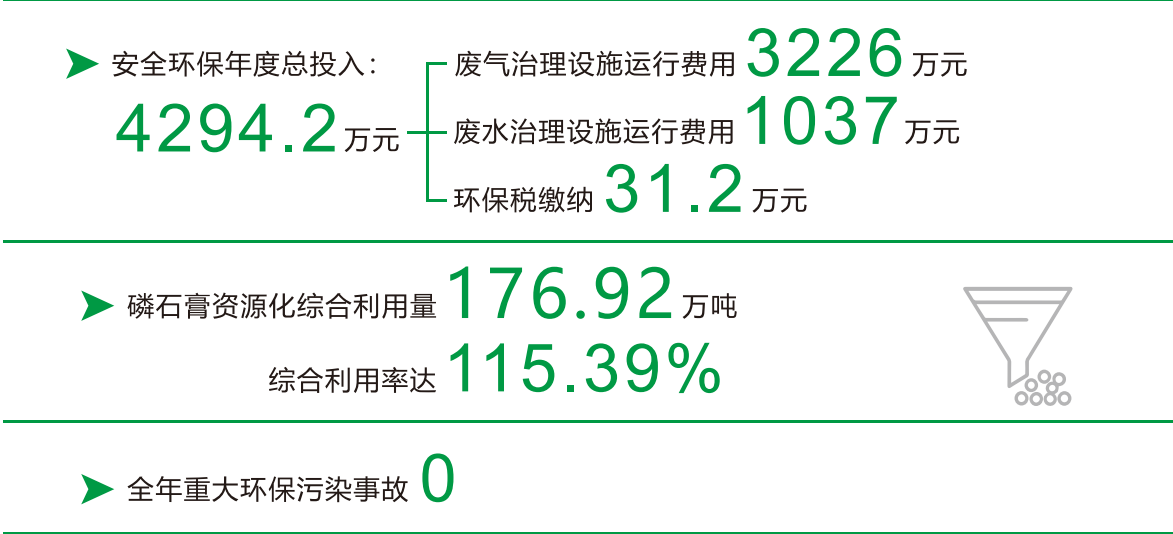
【安全教育与培训】

川恒坚持将安全教育培训作为安全生产固本强基的关键抓手，从严规范培训标准、抓实过程考核，切实保障培训实效。公司每年年初编制年度安全教育培训方案，依托集中授课、线上研学、外派实训、展板宣教、安全警示片学习等多元化载体落地培训，持续夯实员工安全意识、精进实操技能。

07 环境管理

公司严格遵守生态环境法律法规，将绿色发展理念融入生产经营全过程。通过持续的工艺优化与技术升级，构建起以“资源循环、固废利用、生态修复”为核心的绿色产业体系，有效提升了资源综合利用水平。公司凭借“矿化一体”磷化工固废循环利用无废模式，入选国家级“无废企业”典型案例，以绿色创新实践履行可持续发展的社会责任。

环保投入与关键绩效指标



注：数据仅包含贵州川恒化工股份有限公司

环境管理体系

川恒始终秉承“清洁生产，绿色高效”的理念统筹开展各项环保管理工作。严格对标《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》等法律法规及监管规范，立足企业生产运营实际，全面复盘现有环境管理流程与制度细则。

2025年度，完成制度梳理、修订整合与升级完善工作，正式编制并发布《环境保护管理制度汇编（第三版）》。进一步优化环境管理组织架构，厘清各环节管理职责，统一管控标准，健全覆盖全污染要素、全生产流程的环境管理体系，持续推动环境管理工作标准化、体系化、规范化落地。

环保宣传教育培训

2025年度常态化组织环保专题宣教培训。培训聚焦《环境保护管理制度汇编（第三版）》、危险废物规范化管理、环保法律法规及现场管控要点等内容，强化全员环保合规意识、岗位实操能力，筑牢基层环保管理防线。

废水管理

公司严格落实节水环保要求，对废水实施分级处理、分类回用。结合污水水质特点，配套建设多类型专业化水处理设施。厂区生产废水经专用处理装置净化后，全部回用于生产环节，实现闭环循环、零外排；龙井湾区域废水及收集雨水，经处理后优先补给工业用水，富余水量达标后规范排放。

同时，公司配套建成工业废水深度处理系统，出水水质优良，可作为设备冷却用水补充使用。通过梯级利用、循环回用、深度处理等多项举措，有效降低工业新鲜水取用量，持续提升水资源利用效率，践行节水降耗的生态责任。



注：数据仅包含贵州川恒化工股份有限公司

废气管理

公司采用氨洗系统结合湿电除霾工艺开展废气治理，先利用氨水对烟气中的二氧化硫进行中和处理，再通过水洗工艺吸附去除烟气中大部分粉尘；最后依托湿电除霾技术，借助高压静电场将细微粉尘、雾霾颗粒物与烟气分离，稳定实现废气超低排放。

报告期内，磷酸一铵、硫酸、磷酸、聚磷酸铵、磷酸二氢钙等各生产装置的废气治理设施均稳定合规运行，尾气各类污染物排放浓度，均严格控制在国家及行业标准限值以内，持续践行绿色生产环保责任。



注：数据仅包含贵州川恒化工股份有限公司

一般工业固体废物管理

公司坚持绿色低碳、循环发展理念，积极推进固体废物资源化综合利用。生产过程产生的**硫铁矿渣、磷石膏、炉渣、硫磺渣、尾矿**等固体废物，均得到规范化处置与高效资源化利用。

其中，磷石膏、尾矿等固废重点应用于井下充填及露天坑生态修复，有效盘活固废资源，以实际行动践行生态环保责任。硫铁矿渣、炉渣作为副产物外销，硫磺渣作为硫铁矿制硫酸原料进行综合利用。

2025年

共产生固体废物

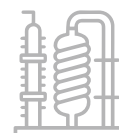
359万吨

其中磷石膏（湿基）

196万吨

其余副产物

163万吨



注：数据仅包含贵州川恒化工股份有限公司

露天坑生态修复

露天坑生态修复是针对露天采矿活动造成的土地破坏与生态环境退化开展的系统性治理工程，旨在通过综合治理的方式，消除地质灾害隐患、恢复生态环境，实现土地的再利用，实现生态、经济与社会效益的共赢。

川恒充分利用半水磷石膏自胶凝特性，对露天坑进行生态回填，再进一步覆土、复绿，实现露天坑地质灾害治理与生态环境恢复。

报告期内，

露天生态修复项目共计消纳固废（磷石膏+尾矿）

281.24万吨

“小坝磷矿山地质环境恢复治理工程二期项目”采用充填的方式消纳固废83.17万吨，目前1号坑1295标高及以下已经完成覆土工作。



小坝磷矿山地质环境恢复治理工程二期项目

“公鸡山地质环境恢复治理工程二期项目”于2025年7月正式开始填筑，该项目采用干堆工艺进行回填，将半水磷石膏建筑材料按配比分层摊铺，再采用压路机分层压实，形成板状密实的固结体。与充填工艺相比，该工艺具有抗压强度高、不产生泌出水、回填效率高、处置成本低等特点。报告期内，采用该工艺完成四级子坝22个台阶的填筑，共消纳固废31.34万吨。

08 共进担当

社会公益

川恒积极履行社会责任，主动投身公益事业。持续助力乡村振兴，通过产业帮扶、基础设施建设等方式改善乡村发展面貌，促进群众增收致富；大力开展捐资助学行动，关心支持教育发展，助力学子成长成才；遇有自然灾害等紧急情况，及时捐款捐物、主动驰援，全力参与救灾帮扶，以实际行动传递企业爱心与担当。

»» 报告期内，川恒及旗下公司对外捐赠 **5,956,890** 元



对外助学：**281,954** 元



支持地区发展：**5,574,936** 元



紧急救灾：**100,000** 元

携手共赢

川恒坚持互利互信、合作共赢的原则，持续深化与供应商、客户、政府部门、科研院所及高等院校的多元合作，构建开放共享、协同共进的合作生态，携手推动产业链与行业高质量发展。

【供应商廉洁管理】

为营造风清气正的合作生态，公司持续完善廉洁管控体系，强化供应商合作约束与全过程监督。在采购合同中增设廉洁专项条款，明确严禁供应商各类行贿及违规输送利益行为。

审计监督部门常态化开展廉洁管控工作，通过定期与不定期相结合的方式与供应商进行面对面沟通，持续传导公司廉洁纪律与合作要求；深度嵌入供应商背景调查、招议标会议等业务关键环节，全面监督业务流程合规性与从业廉洁性。

公司常态化推进全员廉洁教育，对外公开廉洁举报电话、邮箱等监督渠道，畅通问题反馈途径并确保举报线索及时核查处置；适时发布《告供应商公开信》，明令禁止商业贿赂、利益输送、合同欺诈、不正当竞争等违规行为。

此外，公司严格落地执行《黑名单管理制度》，健全供应商奖惩与退出机制。截至2025年末，共有42家供应商因违规违纪等不良行为被纳入公司黑名单，通过刚性约束强化源头管控，有效整治违规合作乱象，切实维护供需市场公平公正、良性有序的竞争环境。

【川恒集采】

川恒集采是川恒旗下数字化采购平台（含PC端网站、微信小程序等入口），坚持公开透明、机会均等的原则，旨在打造行业领先的集中采购平台。平台主要功能包括供应商报名、实名认证、招采信息发布与定向推送等。

截至2025年末，川恒集采已发布招采信息317条，平台登记供应商2562家（含个人），微信公众号关注用户2032人，为公司采购业务建立了广泛的供应商资源储备库。

【加强多方合作】

在产业发展与转型升级的进程中，公司充分发挥自身资源优势，积极联动政府部门、科研院所、高等院校及产业链上下游企业，搭建多元合作体系。通过联合技术攻关、产学研协同、产业联盟共建等多维度合作模式，持续完善产业布局、培育发展新动能，助力行业高质量发展。

09 未来展望

公司基于磷矿资源储量、基础磷化工技术等竞争优势，以“让循环经济造福人类”为使命，坚持“双轮驱动”战略方向，继续聚焦“构建‘磷氟’循环产业集群，守护人类粮食安全，助力世界能源革命”的愿景。

在传统磷化工领域，公司坚持清洁生产路线，持续优化工艺与生产流程，稳步提升产品品质，深化以客户价值为导向的营销服务体系，巩固并扩大现有产品在细分领域的领先地位。

在新能源材料领域，公司围绕磷矿石中“磷、氟”资源实施一体化开发，重点推进福泉龙昌产品结构升级调整，以及福泉罗尾塘、瓮安青坑工业园区“矿化一体”新能源材料循环产业项目的建设与落地。

面向未来，公司将在核心产品巩固、产业链延伸、技术研发与创新、人才队伍建设及内部管理提升等方面系统规划、分步实施，持续提升综合竞争力，推动企业高质量可持续发展。